Codice Documento	Revisione	Data Emissione	Stato Documento	Emesso da	Verificato da	Approvato
PR-01	00	06/04/2026	In Vigore	RSGDIS	DISMAN	CEO

POLITICA PER L'INCLUSIONE LAVORATIVA DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

La Direzione di P&A SOLUTIONS S.r.l., in linea con i propri valori fondanti e in conformità ai requisiti della prassi UNI/PdR 159:2024, adotta la presente Politica per l'Inclusione Lavorativa delle Persone con Disabilità. L'obiettivo strategico dell'Organizzazione è creare un ambiente di lavoro equo, privo di barriere e attento alla valorizzazione di ogni singola risorsa, promuovendo una cultura aziendale orientata all'equità e alla piena inclusione digitale, fisica e relazionale.

1. Visione Strategica e Principi Cardine

1.1 Centralità della Persona: P&A SOLUTIONS S.r.l. riconosce la diversità come un valore etico e un driver di innovazione e crescita aziendale. La presente Politica si basa sui seguenti pilastri fondamentali:

1.2 Accessibilità Universale: Rimozione di qualsiasi ostacolo architettonico, digitale o culturale che limiti la partecipazione delle persone con disabilità alle attività e ai processi aziendali.

1.3 Accomodamento Ragionevole: Implementazione tempestiva e sistematica degli accomodamenti necessari per consentire lo svolgimento ottimale delle mansioni, garantendo pari opportunità.

1.4 Contrasto alle Discriminazioni: Tolleranza zero per condotte discriminatorie, dirette o indirette, e promozione attiva del rispetto reciproco a tutti i livelli dell'organigramma.

2. Obiettivi e Impegni della Direzione

Per tradurre i principi cardine in azioni concrete e misurabili, la Direzione Generale si impegna formamente a:

• **Attrazione e Selezione Inclusiva:** Garantire che le selezioni si basino esclusivamente sulle competenze professionali, adottando canali e piattaforme di recruiting completamente accessibili.

• **Sviluppo Professionale e Carriera:** Assicurare a tutto il personale pari opportunità di crescita, sviluppo delle competenze e avanzamento di carriera, monitorando l'equità salariale.

• **Accessibilità Digitale e ICT:** Standardizzare la verifica di accessibilità di software, applicativi intranet e documentazione aziendale, in linea con i criteri sanciti dalla UNI/PdR 159.

• **Sensibilizzazione e Formazione:** Erogare programmi di formazione continua per diffondere la cultura dell'inclusione, ridurre i bias inconsci e formare i manager sulla gestione dei team misti.

• **Ascolto e Segnalazioni:** Mantenere canali interni sicuri e confidenziali per segnalare tempestivamente comportamenti non inclusivi o esigenze di accomodamento.

3. Governance e Monitoraggio

La responsabilità dell'attuazione e del monitoraggio della presente Politica è affidata al Comitato per l'Inclusione e, nello specifico, alla figura del Disability Manager aziendale. Annualmente, in sede di Riesame della Direzione, verranno esaminati i KPI (Key Performance Indicators) legati all'inclusione, tra cui la conformità dei software aziendali, il tasso di partecipazione alle formazioni e l'efficacia degli accomodamenti realizzati, al fine di garantire il miglioramento continuo del Sistema di Gestione.

4. Diffusione e Condivisione

La presente Politica è diffusa a tutti i dipendenti e collaboratori tramite la rete intranet aziendale ed è resa accessibile anche agli stakeholder esterni (clienti, fornitori, enti certificatori) attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di P&A SOLUTIONS S.r.l., formattata secondo i criteri di accessibilità digitale universalmente riconosciuti.

Approvato in data 06/04/2026
CEO - P&A SOLUTIONS S.r.l.

